

POLITICA DE IGUALDAD DE GENERO

TABAFRESH S.A. DE C.V. estamos en contra de acciones que causen desigualdad, violencia, discriminación y/o alguna falta de respeto en contra de cualquier persona que se encuentre trabajando en nuestras instalaciones o sea candidato para entrar a trabajar en nuestra empresa.



Igualdad de género *Es Disfrutar de los mismos derechos es la mejor manera de promover una vida libre de desigualdad, discriminación y violencia para las niñas, niños, adolescentes y adultos de América Latina y el Caribe.*

América Latina y el Caribe es la región del planeta con más desigualdad, discriminación y violencia. La situación afecta a millones de niñas, niños, adolescentes y adultos.

Las identidades, vivencias, oportunidades y discriminaciones que experimentan niñas, niños, adolescentes y adultos no son homogéneas; cambian según el lugar de residencia, las normas sociales y la condición de pobreza.

A eso se le suman factores como vivir con algún tipo de discapacidad, pertenecer a comunidades indígenas o afrodescendientes, además de las necesidades específicas de niñas y adolescentes por el hecho de ser mujeres y menores de edad.

ATENTAMENTE.-

ING. VICTOR VÁZQUEZ PICHARDO
REPRESENTANTE LEGAL DE TABAFRESH S.A. DE C.V.

DOCUMENTO:	POLÍTICA DE IGUALDAD DE GENERO	FECHA:	ENERO 2024
CERTIFICACION O DEPENDENCIA:	SMETA	NOMENCLATURA:	ETI-SMETA-PIG-04-TBF
REVISION DEL CONTENIDO:	GRUPO ARSI	VERSION:	1



DOCUMENTO:	POLÍTICA DE IGUALDAD DE GENERO	FECHA:	ENERO 2024
CERTIFICACION O DEPENDENCIA:	SMETA	NOMENCLATURA:	ETI-SMETA-PIG-04-TBF
REVISION DEL CONTENIDO:	GRUPO ARSI	VERSION:	1